



# COMUNE DI STREVI

*Provincia di Alessandria*

PERSONALE	
Determinazione N° 5/2021	Del 30/08/2021

**OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1 - APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE RIVOLTO AGLI IDONEI UTILMENTE COLLOCATI IN GRADUATORIE VIGENTI**

## **Il Sottoscritto Responsabile del Servizio**

**VISTO** l'art. 9 della Legge 16.01.2003, n. 3, il quale prevede che "a decorrere dal 2003, fermo restando quanto previsto dall'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, in materia di programmazione delle assunzioni, con regolamento emanato ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, su proposta del Ministro per la funzione pubblica, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono stabiliti le modalità e i criteri con i quali le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione. [...]";

**VISTO** l'art. 3, comma 61 della Legge 24/12/2003 n. 350 che prevede che, nelle more dell'adozione del predetto regolamento, gli Enti possano utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le stesse;

**VISTO** l'art. 14, comma 4 bis del D.L. 95 del 06 luglio 2012 (Spending Review), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 7 agosto 2012, n. 135, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche che non dispongano di graduatorie in corso di validità, possono effettuare assunzioni con le modalità previste dall'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, anche con riferimento agli idonei di concorso presso altre amministrazioni;

**VISTA** la sentenza n. 01110/2014 del TAR Puglia, che aderendo alla posizione espressa dal Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché all'orientamento del Giudice Amministrativo (TAR Basilicata, sentenza n. 574/2011) e del Giudice Contabile (deliberazione n. 124/2013 della Sezione Regionale della Corte dei Conti Umbria) ha confermato che l'accordo tra le amministrazioni possa intervenire anche dopo l'approvazione della graduatoria;

**RILEVATO** che la giurisprudenza amministrativa e contabile è concorde nel ritenere che ciò che davvero rileva, ai fini della corretta applicazione delle disposizioni in rassegna, non è tanto (e non è solo) la data in cui le “amministrazioni interessate” devono raggiungere il “previo accordo”, quanto piuttosto che “l’accordo” stesso, che può essere successivo all’approvazione della graduatoria, deve intervenire prima dell’utilizzazione della graduatoria: accordo che può avvenire anche con uno scambio di lettere a sancire l’intesa ed il consenso delle due amministrazioni in ordine all’utilizzo, da parte di una di esse, della graduatoria concorsuale in corso di validità, relativamente a posti di uguale profilo e categoria professionale, rispetto a quello per cui opera il suddetto utilizzo;

**CONSIDERATO** che altro elemento necessario è che il profilo e la categoria professionale del posto che si intende coprire devono essere corrispondenti a quelli dei posti per i quali è stato bandito il concorso la cui graduatoria si intende utilizzare;

**RICHIAMATO** il programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 modificato con Delibera di G.C. n. 50 del 01.06.2021;

**DATO ATTO** che tale piano prevede, nell’anno 2021, la copertura di n. 1 posto a tempo pieno di una unità di personale categoria C, posizione economica C1;

**DATO ATTO** che, in virtù dell’art 3 della L. 56/2019, “al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni (...) e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”, rendendo quindi non obbligatorio il preventivo espletamento delle relative procedure di mobilità di cui al citato art. 30;

**CONSIDERATO** che si intende provvedere alla selezione di idonei utilmente collocati in graduatorie vigenti le cui motivazioni sono da ricercare nella semplificazione dei procedimenti di selezione, nell’economicità degli atti, nella riduzione dei tempi e dei costi occorrenti per la copertura dei posti vacanti;

**CONSIDERATO** che per ragioni logiche è auspicabile attingere da graduatorie di Comuni che presentano la corrispondenza in termini di appartenenza alla Provincia di Alessandria o Province confinanti e che abbiano una popolazione simile o superiore a quella del Comune di Strevi;

**EVIDENZIATA** la presenza, nel territorio piemontese, di numerose graduatorie per profili professionali analoghi o equivalenti a quello da ricoprire;

**DATO ATTO** che al fine del rispetto dei principi di trasparenza ed imparzialità è preferibile che il Responsabile del personale proceda alla pubblicazione di un avviso pubblico con il quale invitare i soggetti che si trovino in tali graduatorie. L’avviso dovrà contenere tutte le indicazioni relative al posto da ricoprire, ai requisiti richiesti, ed ai criteri di valutazione delle domande ai fini dell’ammissibilità e della formazione della graduatoria. All’avviso per la presentazione delle candidature è data idonea pubblicità, mediante pubblicazione all’albo pretorio informatico del comune, nonché nella sotto sezione bandi e concorsi della sezione “amministrazione trasparente” del sito istituzionale. I soggetti interessati saranno valutati, ai soli fini dell’ammissibilità della domanda e della formazione dell’eventuale graduatoria, con le seguenti modalità:

- valutazione dei titoli e del curriculum formativo e professionale: punti massimi 10;
- colloquio orale: punti massimi 50.

In nessun caso la valutazione potrà consistere in una nuova prova selettiva, in quanto i potenziali concorrenti l’hanno già superata;

**EVIDENZIATO** che il presente provvedimento e l’allegato avviso non generano in alcun modo obbligo di assunzione da parte del Comune di Strevi, che si riserva in qualunque momento di interrompere il procedimento, sia prima che dopo avere effettuato la selezione;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento riveste carattere di urgenza per le ragioni sopra meglio espresse;

**VISTO** il D. Lgs 267/2000

### **DETERMINA**

1. di approvare lo schema di avviso pubblico di selezione, comprensivo del modulo di domanda, allegato alla presente determinazione come sua parte integrante e sostanziale e rivolto agli idonei utilmente collocati in graduatorie vigenti a tempo indeterminato relative al profilo di Istruttore amministrativo – contabile categoria C, posizione economica C1;
2. di dare atto che l'equiparazione dell'inquadramento del dipendente pubblico seguirà i criteri del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015 e segnatamente le tabelle ivi comprese;
3. di stabilire che il presente provvedimento e gli allegati avvisi non generano in alcun modo obbligo di assunzione da parte del Comune di Strevi, il quale si riserva in qualunque momento di interrompere il procedimento, sia prima che dopo avere effettuato la selezione;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e dei relativi allegati sul sito informatico del Comune di Strevi e sull'albo pretorio.

Il Responsabile del Servizio  
F.to: MONTI ALESSIO

### **Certificato di Pubblicazione**

Si certifica che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art.32 della legge n.69/2009 e ss.mm.ii.. con decorrenza dal 30/08/2021.

Strevi,

**Il Segretario Comunale**  
F.to: MICHELA PARISI FERRONI